

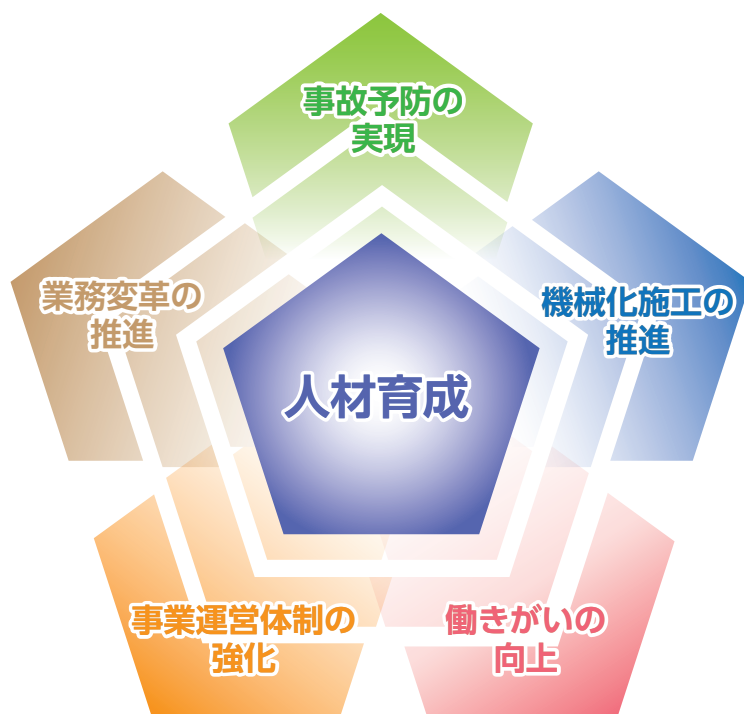
第2期中期経営計画（2025～2029）

第1期中期計画の5本柱「事故防止のレベルアップ、機械化の推進、システム化の推進、人材育成、業務執行体制及び業務内容の見直し」に取り組み、未来に向けて足元を固めてきた

これまでの取組みで会社の成長を遂げてきたことから次のステージに進む環境が整った

1段階高いステージに進み、社員と会社が成長していく

人材育成を中心とした 6 本柱



※五角形が表す意味：それぞれが巧みに関わり合うことで、さまざまな現象を作り出し成功に導く



■人材育成を中心とした6本柱

第2期中期経営計画の6本柱は、第1期中期計画（5本柱）に取り組んだ約5年間の成果を土台に、洗練された高い仕組みや体制などを確立させ、さらに付加価値を付けて高めることと、発注元の事業運営の変化や働く人の意識変化などの環境の変化に応じて、臨機応変に適応するために決めました。また、「人材育成」を中心軸に置き、様々な課題に挑戦して未来を創造していきます。

なお、社会情勢や社会的変化などの当社を取り巻く環境変化に柔軟に適応する必要があることから、個々の取組み項目を見直す可能性もあります。