

女性の活躍に関する情報公表

(1) 採用した労働者に占める女性の割合

2021 年度	2022 年度	2023 年度
17%	19%	20%

(2) 労働者の一月当たりの平均残業時間

18.8 時間/月 ※2022 年度実績

(3) 男女の賃金の差異 (男性の賃金の差異)

区分	男女の賃金の差異
正規労働者	66.1%
非正規労働者	63.0%
全ての労働者	63.3%

賃 金：2022 年 1 月～2022 年 12 月に支給した「課税対象額」で集計
対象者：役員顧問を除く社員。(年内に退職した場合は集計から除外)

非正規労働者(パート・有期社員)→嘱託、シニア、臨雇、契約社員を集計

計 算：小数点は四捨五入して金額を表示。

賃金差異についての補足説明：

◇正規労働者

- ・賃金構成は、雇用形態別に定めており、男女同一です。
- ・夜間工事に伴う諸手当の対象者に男性社員が多いため、事務部門で働く女性社員との差異を生じています。

◇非正規労働者

- ・正規労働者同様に、夜間工事に伴う諸手当の対象者に男性が多いため、契約社員として働く女性社員との差異を生じています。