

交通建設 女性活躍を推進するための行動計画

女性が技術者として活躍できる雇用環境の整備を行なうため、次のような行動計画を策定する。

1. 計画期間

- ・ 平成 30 年 4 月 1 日～平成 35 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

- ① 当社は軌道の保守・維持・管理を行なう会社であり、一般建設事業と異なる特殊建設業を行っている。
- ② 業務が列車の運行停止時間帯(夜間)に多いため、女性の応募者が少なく、また女性技術者が少ない。

3. 目標と取組み内容

- ・ 女性技術職社員の雇用の向上をめざし、5 年間で 5 名程度採用を行なう。

4. 取組内容

- ① 女性技術職の施工部門における教育の充実を図り、養成する。
- ② 女性応募者の採用に向けて積極的広報活動に取り組む。
- ③ 必要な箇所から活躍できる場の整備と作業環境の改善を行なう。

5. 実施時期

- ・ 平成 30 年 4 月から